

2017年3月1日
一般社団法人ウエルフルジャパン

人事・労務分野におけるトータルソリューションを提供 ～勤怠管理、ストレスチェック、教育研修で3社提携～

一般社団法人ウエルフルジャパン(本店:大阪府大阪市、代表理事 畑中伸介 以下 WFJ)は、組織における人材育成に資する研修、およびこれに付随するサービスを提供する株式会社 JBM コンサルタント(本社:大阪府大阪市、代表取締役 玉本 美砂子、以下 JBM)および、勤怠管理・給与明細クラウドサービスを提供するエス・エー・エス株式会社(本社:東京都港区、代表取締役 青山 秀一)と2016年9月業務提携し、各社の強みを活かした人事・労務分野でのトータルソリューションサービスの提供を開始しました。

■業務提携の目的

WFJは、全国200名の社会保険労務士により、企業における「人」に係る諸問題を「人事・労務管理」の視点で支援し解決に導いて参りました。

このような中で、働き方変革の推進やストレスチェック実施義務化をはじめとする国の政策や法制度により、労務管理やメンタルヘルスケアの重要性が非常に強まる中、人事・労務の専門家である社会保険労務士は中小企業の心強い味方となっています。

企業が健全な雇用環境を確保し発展していくためには、従業員の労働時間や心的状態を適切に把握し、適切な措置を講じることはもとより、人を育成し続ける体制も重要となります。

これらの時代背景を踏まえ、WFJはこの度の業務提携を機に、お客様の人事・労務分野の課題をワンストップで解決し、企業の発展に繋がるサービスを開始することとしました。

WFJの提供するトータルサービス概要は以下の通りです。

■提供サービス概要

《労働時間の把握・労務管理》

提供元:エス・エー・エス株式会社

◆WEB 勤怠管理システム「勤労の獅子」

【概要】

あらゆる業種・業態、勤務・雇用形態の勤怠管理をWEB上で行うことができ、多くの

給与ソフトとのデータ連携が可能。給与計算に掛かるコスト削減と労働時間の適正な管理を実現。

更に、新しい働き方の促進に向けて、ワークスマイールジャパン株式会社が提供するビジネスコミュニケーションツール「LINE WORKS」との出退社データ連携、テレワーク機能における在席管理、損益管理支援や業務の見える化を可能とするプロジェクト管理機能など、対応領域を広げています。

◆WEB 給与明細システム「eco@給与 Lite」

【概要】

給与ソフトのデータをもとに、給与・賞与の明細や源泉徴収票をWEBで閲覧・発行するクラウドサービス。給与明細発行業務の効率化およびペーパーレス化に寄与。安否確認も可能となります。

《人材育成・研修》

提供元：株式会社 JBM コンサルタント

◆研修サービス

【概要】

上記サービスにより労働時間・雇用環境を把握することで課題を抽出し、最適な研修サービスを提案。階層間のコミュニケーション活性化や業務効率化といった具体的な課題をプロの講師が解決します。

《雇用環境管理・従業員の心的状態の把握と改善》

提供元：一般社団法人ウエルフルジャパン

◆ストレスチェックサービス「Well 診断®」

【概要】

ストレスチェックの導入段階から労働基準監督署への報告書策定、そして、ストレスチェックを活用しての職場環境改善に至るまで人事・労務のプロフェッショナルである社会保険労務士によるトータルサポートを実現。

法令要件を満たさないストレスチェックを提供している業者が多い中、実施者（医師等）条件等、法令完全適合のストレスチェック「Well 診断®」により、安心かつコストを抑えたサービスを提供。

特に、ストレスチェックからの組織診断結果から組織の問題点を「数値化」「見える化」した上で、組織の労務環境を改善する手法で強みを発揮します。
行政関係や一部上場企業を始め、約 670 社(約 9 万 4 千人)の受託実績 (2017 年 2 月現在)。

◆雇用／人事・労務ソリューションサービス

【概要】

労働基準法等の法令遵守はもとより、人事制度の構築等も含め組織の「人」に関する諸問題を専門家である社会保険労務士が解決に導きます。

本業務提携により、人事・労務分野におけるトータルサポートができる体制が整いました。
今後も、更なるサービス拡充を目指してまいります。

以上

■各種お問い合わせ

- ・「勤労の獅子」「eco@給与 Lite」「Well 診断®」「研修サービス」について

株式会社 JBM コンサルタント内 勤労の獅子事務局

TEL : 03-3431-4310 受付時間 : 9 時～17 時 (土曜日・日曜日・祝日・年末年始を除く)

E-mail : shishi-office@jbmhrd.co.jp

HP : <http://jbmhrd.co.jp/contactus>